



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Чапаева ул., д. 58, г. Краснодар, 350000
Тел.: (861) 259-64-60, факс: (861) 259-00-97
msrsp@krasnodar.ru
ИНН 2308027369 ОКПО 00099398

19.04.2018 № 204-824/18-02.3-14

На № _____ от _____

Директору
ГБПОУ КК «БАК»

А.В. Югову

Красная ул., 200,
ст-ца Брюховецкая,
Брюховецкий район,
Краснодарский край,
352750

Уведомление о проверке

Уважаемый Анатолий Викторович!

Направляем Вам приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 18 апреля 2018 года № 473 «О проведении плановой документальной проверки государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «БРЮХОВЕЦКИЙ АГ-РАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ». Проверка указанных в пункте 13 приказа документов (заверенные копии) будет проводиться министерством по адресу: 350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58, кабинет 609.

Разъясняем Вам, что за воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора) по проведению проверок или уклонение от таких проверок, выразившееся в действиях (бездействиях), повлекших невозможность проведения или завершения проверки, предусмотрена административная ответственность в соответствии с частью 2 статьи 19.4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

В случае воспрепятствования законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора) по проведению проверок или уклонению от таких проверок, в соответствии со статьями 28.1, 28.3 КоАП РФ и Положением о министерстве труда и социального развития Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2015 года № 1240, Вам необходимо явиться для дачи объяснений и составления протоколов об административном правонарушении по части 2 статьи 19.4.1 КоАП РФ – 5 июня 2018 года в 12:00 по адресу: г. Краснодар, ул. Чапаева, 58, кабинет 609.

При себе иметь документ, удостоверяющий Вашу личность.

Разъясняем Вам, что согласно статье 25.1 КоАП РФ:

лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отво-

ды, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами, предусмотренными КоАП РФ;

дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения;

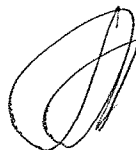
должностное лицо, рассматривающее дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.

Дополнительно разъясняем, что в соответствии с частью 4.1 статьи 28.2 КоАП РФ в случае неявки физического лица, или законного представителя физического лица, или законного представителя юридического лица, в отношении которых ведется производство по делу об административном правонарушении, если они извещены в установленном порядке, протокол об административном правонарушении составляется в их отсутствие.

Также, в случае Вашей неявки уполномоченное лицо вправе в пределах своих полномочий применить к Вам меру обеспечения производства по делу об административном правонарушении в виде доставления, то есть принудительного препровождения в целях составления протокола об административном правонарушении в порядке, предусмотренном статьей 27.2 КоАП РФ.

Приложение: копия приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края, на 3 л. в 1 экз.

Заместитель министра



Ю.А. Шабалина



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 18.04.2018

№ 473

г. Краснодар

**О проведении плановой документарной проверки
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Краснодарского края
«БРЮХОВЕЦКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

1. Провести проверку в отношении государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «БРЮХОВЕЦКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ».

2. Место нахождения: 352750, Краснодарский край, Брюховецкий район, ст-ца Брюховецкая, ул. Красная, 200.

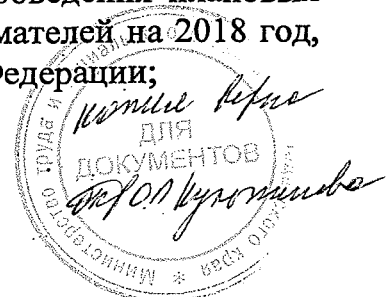
3. Назначить лицом, уполномоченным на проведение проверки, заместителя начальника отдела регионального государственного контроля (надзора) в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы министерства труда и социального развития Краснодарского края Кульпинову Олеся Петровна.

4. Эксперты, представители экспертных организаций к проведению проверки не привлекаются.

5. Настоящая проверка проводится в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, реестровый номер функции в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» – 2340100010000105670.

6. Установить что:

настоящая проверка проводится с целью исполнения государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Проверка предусмотрена планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2018 год, сформированным Генеральной прокуратурой Российской Федерации;



задачей настоящей проверки является осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

7. Предметом настоящей проверки является соблюдение обязательных требований Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и постановления администрации муниципального образования Брюховецкий район от 30 ноября 2017 года № 1490 «Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального образования Брюховецкий район, которым устанавливаются квоты для приема на работу граждан из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год».

8. Срок проведения проверки: 20 рабочих дней.

К проведению проверки приступить с 1 мая 2018 года.

Проверку окончить не позднее 31 мая 2018 года.

9. Правовые основания проведения проверки:

пункт 6 части 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

10. Обязательные требования, подлежащие проверке:

соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

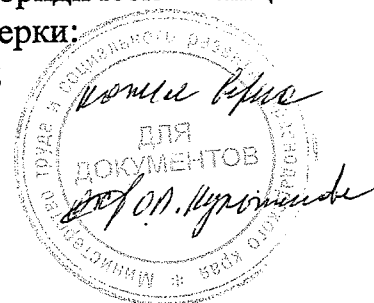
соответствие условий труда на указанных рабочих местах требованиям действующего законодательства.

11. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки: изучение и оценка документов и информации проверяемого лица, получение объяснений (20 рабочих дней).

12. Перечень положений об осуществлении государственного контроля (надзора), административных регламентов по осуществлению государственного контроля (надзора): Закон Краснодарского края от 28 июня 2007 года № 1258-КЗ «Об органах труда и занятости населения Краснодарского края», постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2015 года № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края», Административный регламент исполнения государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 18 сентября 2015 года № 423.

13. Перечень документов, предоставление которых юридическим лицом необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

штатное расписание на последнюю дату утверждения;



личные дела работников-инвалидов, работающих в рамках установленной квоты, содержащие индивидуальную программу реабилитации инвалида, справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выдаваемую федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, трудовые договоры, должностные инструкции;

локальный нормативный акт, содержащий сведения о создании (выделении) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

карты специальной оценки условий труда, либо карты аттестации рабочих мест по условиям труда, выделенных (созданных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

Заместитель министра



Ю.А. Шабалина

