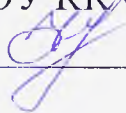


СОГЛАСОВАННО:
Председатель профкома
ГБПОУ КК «БАК»»



Червяков Ю.А.
6 сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ КК «БАК»»



Югов А.В.
6 сентября 2018 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к коллективному договору ГБПОУ КК «Брюховецкий аграрный колледж» на период с 09 сентября 2017 года по 08 сентября 2020 года

Принято на общем собрании
работников
Протокол от 6 сентября 2018 г.
№ 1

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Брюховецкого района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 07.09.2018 № _____
Изменение к коллективному договору
№ 46-Б от 13.09.2017
наименование должности, подпись, Ф.И.О.
Ведущий специалист
отдела трудовых отношений
В.А. Кузнецов

ст. Брюховецкая
2018 г.

О внесении изменений в коллективный договор

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Брюховецкий аграрный колледж», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Югова Анатолия Викторовича и работники организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Червякова Юрия Анатольевича заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору ГБПОУ КК «БАК» (далее Соглашение) о нижеследующем:

1. В связи с внесением дополнительных наименований должностей, уточнением размеров базовых окладов(базовых должностных окладов), ставок заработной платы и уточнением фонда стимулирующих выплат внести изменения в приложение № 4 коллективного договора «Перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днем, работа на которых дает право на дополнительный отпуск», в приложения № 1,2 и № 9 к «Положению по оплате труда работников ГБПОУ КК БАК»:

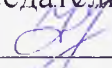
приложение № 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), ставкам заработной платы ;

приложение № 2 «Базовые должностные оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Краснодарского края»,

приложение № 9 «Положение О размерах и условиях выплат стимулирующего характера работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Брюховецкий аграрный колледж», изложив их в новой редакции (прилагаются).

2. Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в Государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Ю.А. Червяков
06.09.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК «БАК»

А.В. Югов
06.09.2018 г.



Приложение 4

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ,
РАБОТА НА КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК**

№ п/п	Наименование профессии	Дополнительный отпуск (календарных дней)	Основание предоставления
1.	Директор	12	Ст. 119 ТК РФ
2.	Заместитель директора по учебной работе	8	Ст. 119 ТК РФ
3.	Заместитель директора по УПР	8	Ст. 119 ТК РФ
4.	Заместитель директора по воспитательной работе	8	Ст. 119 ТК РФ
5.	Заместитель директора по АХЧ	8	Ст. 119 ТК РФ
6.	Главный бухгалтер	8	Ст. 119 ТК РФ
7.	Заведующий учебной частью	6	Ст. 119 ТК РФ
8.	Заведующие учебной частью по специальностям	6	Ст. 119 ТК РФ
9.	Ведущий экономист	6	Ст. 119 ТК РФ
10.	Ведущий бухгалтер с правом замещения главного бухгалтера	6	Ст. 119 ТК РФ
11.	Заведующий хозяйством	6	Ст. 119 ТК РФ
12.	Педагог – психолог	6	Ст. 119 ТК РФ
13.	Социальный педагог	6	Ст. 119 ТК РФ
14.	Воспитатель общежития	6	Ст. 119 ТК РФ
15.	Заведующий общежитием	6	Ст. 119 ТК РФ
16.	Шеф повар	6	Ст. 119 ТК РФ
17.	Фельдшер	6	Ст. 119 ТК РФ

Специалист по охране труда

Ю.А. Червяков

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ (БАЗОВЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ), БАЗОВЫМ СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. По занимаемым должностям работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования

N п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5341,00 рублей	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 6053,00 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	0,06
3.	Должности педагогических работников Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 7475,00 рублей; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с Указом от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» - 8068,00 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист старший педагог дополнительного образования	0,09

3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8188,00 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства; старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)	0,10

Приложение № 2
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГБПОУ КК «БАК»

**БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ И
МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Квалификационный уровень	Должности отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1.Общепромышленные должности служащих первого уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5253,00 рублей		
1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, кулькулятор, паспортист, секретарь, комендант	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «Старший»	0,02
2.Общепромышленные должности служащих второго уровня Базовый должностной оклад - 5341,00 рублей		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, лаборант, секретарь руководителя, инспектор по кадрам, техник (всех наименований)	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	0,04
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «Старший»	0,04
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутри должностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар),заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб)	0,15
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутри должностная категория	0,13
4 квалификационный уровень	мастер участка, механик (гаража)	0,17

	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	0,15
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник(заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник гаража	0,2
3.Общепромышленные должности служащих третьего уровня Базовый должностной оклад - 5876,00 рублей		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер (всех наименований), документовед, менеджер, программист, психолог, социолог, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист (всех наименований), юрисконсульт	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутри должностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутри должностная категория	0,1
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	0,2
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	0,3
4.Общепромышленные должности служащих четвертого уровня Базовый должностной оклад – 8010,00 рублей		
1 квалификационный уровень	начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны	0,00
2 квалификационный уровень	главный (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

8

**Перечень общих профессий рабочих государственных учреждений
Краснодарского края**

квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
	1. Общие профессии рабочих первого уровня
квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: газосварщик; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; кондитер; кухонный рабочий; мойщик посуды; оператор заправочных станций; оператор котельной; официант; плотник; повар; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; сторож (вахтер); токарь; тракторист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электрогазосварщик
квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
	2. Общие профессии рабочих второго уровня
квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля; кондитер; оператор заправочных станций; оператор котельной; официант; плотник; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; токарь; электрогазосварщик;
квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля; кондитер; оператор котельной; повар; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; токарь; токарь-расточник; электрогазосварщик;
квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; слесарь-ремонтник
квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих

Квалификационный разряд работ:

1 разряд	5163,00 рублей
2 разряд	5253,00 рублей
3 разряд	5341,00 рублей
4 разряд	5430,00 рублей

5 разряд	5521,00 рублей
6 разряд	5696,00 рублей
7 разряд	5876,00 рублей
8 разряд	6053,00 рублей

**Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства и
кинематографии ведущего звена"**

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
3 квалификационный уровень	Старший библиотекарь, библиотекарь	9606,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал» (2 группа)**

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад	Минимальный повышающий коэффициент
4 квалификационный уровень	Фельдшер	5861,00	0,28

ПОЛОЖЕНИЕ
«О РАЗМЕРАХ И УСЛОВИЯХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«БРЮХОВЕЦКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1.1. Положением «О размерах и условиях выплат стимулирующего характера работникам ГБПОУ КК «БАК» предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах может быть принято руководителем учреждения персонально в отношении вновь принятого конкретного работника на основании предъявленной характеристики работника с предыдущего места работы.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание "Заслуженный", "Народный", "Почетный";

0,15 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

1.5. Положением предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за сложность и напряженность;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда планом финансово-хозяйственной деятельности, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

12

-руководителей подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

-остальных работников, занятых в подразделениях - на основании представления руководителей соответствующих подразделений учреждения.

1.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается:

-за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

-за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

-за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

-за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

-за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:

- Педагогическому составу за классное руководство в группе (за каждую) в размере до 15 % от оклада;
- Педагогическому составу за заведование кабинетом, лабораторией в размере до 10 % от оклада;
- Прочим сотрудникам по приказу руководителя учреждения.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Размер указанной надбавки устанавливается до 200 %.

Стимулирующая надбавка педагогическому персоналу устанавливается на семестр, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Стимулирующая надбавка административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливается на квартал, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

1.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Устанавливаемые размеры (в процентах от оклада):

-при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

-при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

-при выслуге лет от 10 лет - 15%.

13

1.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 1.3 и 1.6. настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

1.9. Отдельным категориям работников высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

1.10. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

1.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

13 (листов)

Председатель первичной

Профсоюзной организации (Ю.А.Червяков)

Директор ГБПОУ КК «БАК» (А.В.Югов)

