



Региональная специфика отраслевой системы оплаты труда



Азарова С.Н.,
главный специалист - эксперт
правового отдела
г. Геленджик, 21 мая 2024 года



Система оплаты труда (Краснодарский край)

ЗАКОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»

Постановление Губернатора Краснодарского края от 06 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края"

Муниципальные нормативные акты об отраслевой системе оплаты труда

Положение об оплате труда организации



ЗАКОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края

***ЗАКОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ОТ 21 ИЮЛЯ 2023 Г. N 4955-КЗ "О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ "ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ"***



**Постановление Губернатора
Краснодарского края « Об общих
требованиях к положениям об
установлении отраслевых систем
оплаты труда работников
государственных учреждений
Краснодарского края» от
06.09.2023 г. № 684**



**Постановление Губернатора
Краснодарского края «О внесении
изменений в отдельные нормативные акты
администрации (губернатора)
Краснодарского края и о признании
утратившими силу некоторых нормативных
правовых актов главы администрации
(губернатора) Краснодарского края» от
19.12.2023 г. № 1133**



Положение об оплате труда муниципального учреждения - локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда в организации в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (ст.144 ТК РФ)



1. Общие положения

- ▶ **В пункте 1.1.** дополнить наименование муниципального нормативного акта (актов) об отраслевой системе оплаты труда;
муниципального отраслевого соглашения.
- ▶ **В пункте 1.3** указать локальный акт об оплате труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (при необходимости).
- ▶ **Пункт 1.9** из Постановления 1133 не включать.



2. Основные условия оплаты труда

- ▶ В Пункте 2.4. исключить слово «минимальные» во фразе « размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников»;

указать наименование должностей работников, предусмотренных штатным расписанием, и размеров окладов по профессиональным квалификационным группам (возможно перенести в отдельное Приложение).

- ▶ Пункты 2.3., 2.6., 2.7 из Постановления 1133 не включать (к сведению).

- ▶ В пунктах 2.13, 2.14 исключить слова «педагогический стаж»

- ▶ **!!!! Дополнения и изменения в 1218 (проект)** п "2.13. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников ГОО и ГУ, отражен в приложении 4 к Положению.

п.2.14. Порядок зачета педагогическим работникам ГОО и ГУ в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 5 к Положению."



КРАСНОДАРСКАЯ
КРАЕВАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

Профессионально - квалификационная группа педагогических работников школы

1 квалификационный уровень: старший вожатый	- 12 522 рубля;
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; педагог - организатор; социальный педагог	- 13 524 рубля;
3 квалификационный уровень: педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	- 13 649 рублей;
4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор ОБЖ; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	- 13 775 рубля;



3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- ▶ В Пункте 3.2 указать размеры повышения оплаты труда работникам (по должностям), занятым на работах с вредными и или опасными условиями труда по итогам специальной оценки труда.
- ▶ В Пункте 3.4 указать основания и размер доплат за увеличение объема работ. *Не допускается:*
выплата доплат за выполнение установленных должностных обязанностей;
установление размеров доплат в диапазоне «от - до».
- ▶ В Пункте 3.6 целесообразно перечислить должности специалистов, согласно штатного расписания организации.
- ▶ В Пункте 3.8 указать основания и размер выплат за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью организации по реализации образовательных программ. *Не допускается :*
установление размера доплат в диапазоне «от - до».
- ▶ Пункты 3.10, 3.11, 3.12, 3.15 (к сведению) не включать.



4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

- ▶ В пункте 4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Указать критерии показателей результативности, основания для выплат за сложность, напряженность специфику выполняемой работы.
- ▶ В пункте 4.1.2 указать критерии качества выполняемых работ.
- ▶ В пунктах 4.1.3, 4.1.4 исключить слово «рекомендуемые» во фразе «рекомендуемые размеры».
- ▶ В пункте 4.1.6 определить размеры и условия установления повышающего коэффициента молодым специалистам, за работу по наставничеству.
- ▶ В пункте 4.1.8 определить критерии премирования или установить отдельным локальным актом «Положение о премировании». *Увеличение видов премиальных выплат допускается за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.*
- ▶ Пункт 4.6 (к сведению).
- ▶ В пункте 4.1.10 указать размеры и условия выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников (3, 6, 8 тыс. рублей).



6. Другие вопросы оплаты труда

- ▶ В пункте 6.1 указать условия, основания и размер выплат материальной помощи.
- ▶ Пункт 6.3 (при наличии сдельной системы оплаты труда).
- ▶ Пункт 6.6, 6.7 (к сведению).
- ▶ В раздел возможно включение пунктов об условиях выплат:

педагогическим работникам школ из средств бюджета края к началу учебного года;
отдельным категориям работников из средств бюджета муниципального образования



Приложение 6 ВЫПЛАТЫ за специфику работы работникам государственных образовательных организациях и государственных учреждениях образования Краснодарского края.

В проекте дополнений и изменений к постановлению 1218

- ▶ За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах - педагогическим работникам ГОО и ГУ, а также работникам ГОО и ГУ, относящимся к категории административно- хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися 2 тысячи рублей.
- ▶ За работу в учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов - работникам ГОО и ГУ; специалистам ГОО и ГУ, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, психолого-педагогических (психолого-медико-психологических) консилиумах» до 20 процентов включительно.



Какие должности относятся к категории «специалист»?

Специалист - работник ГОО и ГУ, **освоивший специальную программу обучения** (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 251н, Приказом № 916н, Приказом № 126н, либо имеющим утвержденный профессиональный стандарт".



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ

ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии [от 12.12.2014 N 2020-ст](#)

В классификаторе приняты следующие основные группы:

- 1 Руководители
- 2 Специалисты высшего уровня квалификации
- 3 Специалисты среднего уровня квалификации
- 4 Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием
- 5 Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности
- 6 Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства
- 7 Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий
- 8 Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители
- 9 Неквалифицированные рабочие
- 0 Военнослужащие.



Считать ли специалистами работников, занимающих должности.....?

Бухгалтер (Профсандарт. УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2019 № 103н [КОД по ОКЗ 2411](#))

Экономист (Профстандарт. УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.03.2021 № 161н [КОД по ОКЗ 2631](#))

Специалист по кадрам (Профстандарт УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н [КОД по ОКЗ 2423](#))

Инженер - электрик (Профстандарт. УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.05.2019 № 327н [КОД по ОКЗ 2151](#))



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 15 июня 2020 года N 333н

**Профстандарт: 07.002
Специалист по организационному и
документационному обеспечению управления
организацией**

КОД по ОКЗ 5312



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 25 декабря 2018 г. N 840н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СТАНДАРТА "СПЕЦИАЛИСТ, УЧАСТВУЮЩИЙ В
ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕТСКОГО
КОЛЛЕКТИВА (ВОЖАТЫЙ)"**

(в ред. Приказа Минтруда РФ от 11.02.2019 N 70н)

КОД по ОКЗ 5312



- ▶ 3.6. Специалистам, работающим в ГОО и ГУ (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

!!!!!! В проекте дополнений к постановлению №1218

- ▶ *Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).*
- ▶ *В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе)."*

!!!!!! В проекте дополнений к постановлению №1218

В приложении 3:

- ▶ абзац шестой изложить в следующей редакции: "При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников ГОО и ГУ оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника ГОО и ГУ.";
- ▶ в абзаце седьмом слова ", установленное по занимаемой должности" исключить;
- ▶ абзац восьмой пункта 1 приложения 3 изложить в следующей редакции:

"Сумма заработной платы в месяц педагогического работника ГОО и ГУ для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю исходя из:".
- ▶ дополнить пунктом 3 следующего содержания: "3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60² Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников."



Спасибо за внимание!

***Успехов в работе.
Тел. 8861 2593412***