

**Краснодарская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования**



**Юридическая ответственность
работников отрасли образования и
ее виды**

Юридическая ответственность - это
меры государственного принуждения к
виновному лицу за совершение
противоправного действия.




МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРИНУЖДЕНИЯ

НАКАЗАНИЕ –

назначаемая судом мера
**по ограничению прав и
свобод виновного лица**

ВЗЫСКАНИЕ –

мера, назначаемая
уполномоченным
законом лицом либо
судом, **не связанная с
ограничением прав и
свобод**




ПРИЧИНЫ
СОВЕРШЕНИЯ
ПРОТИВОПРАВНЫХ
ДЕЙСТВИЙ

ВОЛЕВЫЕ ПРИЧИНЫ

Мотив – это **ПОБУЖДЕНИЕ**, управляющее поведением человека, определяющее его направленность на совершение поступка.

Мотив реализуется через волевое поведение (акт).

Волевое поведение - это целенаправленный и сознательно регулируемый лицом акт в виде действия или бездействия.



Побуждение – это
ответ внутреннего психического
состояния человека окружающему
миру



**ВЗАИМОСВЯЗЬ ВНУТРЕННЕГО
ПСИХИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ
ЧЕЛОВЕКА**

И

ЕГО МОТИВОВ

Радость, свобода, любовь, благодарность:

- Энтузиазм, рвение, счастье;
- Позитивные ожидания, вера в прекрасное будущее.
- Оптимизм;
- Удовлетворенность;
- Надежда.

**СТРЕМЛЕНИЕ К
ДОБРОДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
ЖЕЛАНИЕ СДЕЛАТЬ
ЛУЧШЕЕ ДРУГИМ
И СЕБЕ**

Скука.

Страсть.

Пессимизм.

Разочарование.

Сомнение.

**НЕДОБРОСОВЕСТНОСТЬ,
РАВНОДУШИЕ,
НЕБРЕЖНОСТЬ**

**Беспокойство (депрессия, отчаяние,
бессилие).**

**Неудовлетворенность (раздражение,
нетерпимость).**

Ревность, зависть, корысть.

**ЗАКРЫТОСТЬ, ЖАЖДА
НАЖИВЫ,
ЭГОЦЕНТРИЧНОСТЬ**

Осуждение.

Гнев.

ЖЕЛАНИЕ ПРИЧИНИТЬ ВРЕД

Мечь.

Ненависть, ярость.

ЖЕЛАНИЕ УНИЧТОЖИТЬ

Вина – психическое отношение лица к совершаемому им поступку.

Вина присуща только человеку, который осознает характер своего поступка и его последствия.

Лицо, которое не способно испытывать чувство **вины** – освобождается судом от ответственности (**«юридической»**).

ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

1. Дисциплинарная
2. Материальная
3. Административная
4. Уголовная
5. Гражданско-правовая



Дисциплинарная - за неисполнение
или ненадлежащее исполнение
работником своих трудовых
(служебных) обязанностей.



статья 192 ТК РФ

Замечание

Выговор

Увольнение



**Общая
дисциплинарная
ответственность**

Специальная дисциплинарная

ответственность

или

дисциплинарная

ответственность,

установленная специальными

нормативными правовыми

актами

часть вторая статьи 192 ТК РФ

«Для отдельных категорий работников действуют **уставы** и **положения** о дисциплине, устанавливаемые федеральными **законами**».

Федеральный закон «О государственной гражданской службе РФ»

Статья 57. Дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) *утратил силу. - Федеральный закон от 07.06.2013 N 116-ФЗ;*
- 5) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами "а" - "г" пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 настоящего Федерального закона.

Федеральный закон «О прокуратуре Российской Федерации»

Статья 41.7. Дисциплинарная ответственность:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) понижение в классном чине;
- 5) лишение нагрудного знака "За безупречную службу в прокуратуре Российской Федерации";
- 6) лишение нагрудного знака "Почетный работник прокуратуры Российской Федерации";
- 7) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 8) увольнение из органов прокуратуры.

- ФКЗ "О Конституционном Суде Российской Федерации";
- ФЗ "*Устав о дисциплине* работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии";
- Указ Президента РФ "О Дисциплинарном *уставе* органов внутренних дел Российской Федерации";
- Указ Президента РФ "Об утверждении *Дисциплинарного устава* таможенной службы Российской Федерации";
- Постановление Правительства РФ "Об утверждении *Устава* о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота";
- Постановление Правительства РФ "Об утверждении *Положения* о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации"

**Законодательством
Российской Федерации
не предусмотрено право
работодателя самостоятельно
устанавливать дополнительные
виды дисциплинарной
ответственности**

Материальная - в общем контексте
обозначающее обязанность лица
возместить ущерб, причиненный другому
лицу или государству.

В российском законодательстве данная
ответственность применяется в трудовых
правоотношениях.

Материальную ответственность за причиненный ущерб организации несут как работник, так и руководитель

Ущерб организации бывает:

- прямой действительный;*
- посредственный*
- коллективный (бригадный).*

В соответствии со статьей 241 ТК РФ за причиненный ущерб **работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка**, если иное не предусмотрено данным кодексом или иными федеральными законами.

ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Перечень случаев полной материальной ответственности установлен статьей 243 ТК РФ:

- недостачи ценностей, вверенных работнику;
- умышленное причинение ущерба;
- причинения ущерба в состоянии опьянения;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей;
- и т.д.

КОЛЛЕКТИВНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

Гражданско-правовая - вид юридической ответственности, которая наступает за нарушение имущественных и личных неимущественных прав лица, охраняемых гражданским законодательством.

Применяется в виде:

- возмещения вреда в денежной форме или с помощью имущества виновного лица;
- восстановления субъективного права по решению суда (опровержение в СМИ информации, порочащей честь, достоинство и деловую репутацию, удаления соответствующей информации, а также пресечения или запрещения дальнейшего распространения указанных сведений).

Административная - вид юридической
ответственности, наступающий за совершение
административного правонарушения
(проступка).

***Административную ответственность
несут:***

- Физические лица;*
- Должностные лица;*
- Юридические лица.*

Важно!!! Юридические лица не могут быть привлечены ответственности за правонарушение, за которое должностное лицо или иной работник данного юридического лица привлечены к административной ответственности.

(ч. 4 ст. 2.1 КоАП РФ)

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Нарушение трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права.
2. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда.
3. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения.
4. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.
5. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения.
6. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.
7. Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах.
8. Невыполнение работодателем обязательств по соглашению.
9. Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки.

(ст. ст. 5.27 – 5.35 КоАП РФ)

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Нарушение права на образование, прав и свобод обучающихся;
2. Нарушение требований к ведению образовательной деятельности;
3. Реализация не в полном объёме образовательных программ, неправомерный отказ в выдаче документов об образовании и (или) о квалификации.
4. Выдача документов об образовании, квалификации не образца, установленного законодательством об образовании.
5. Умышленное искажение результатов ГИТ и олимпиад школьников, а равно нарушение порядка проведения ГИТ.
6. Нарушение порядка приёма в образовательную организацию;
7. Нарушение правил уведомления уполномоченных гос. органов об обучении или о прекращении обучения иностранных граждан.

***Уголовная** - один из видов
юридической ответственности в виде **обязанности**
лица, совершившего преступление, **понести**
наказание, установленное уголовным
законодательством.*

**Наиболее часто в сфере образования работники
сталкиваются со следующими
нарушениями Уголовного кодекса РФ**

часть 2 ст. 109 УК РФ – Причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей;

*ст. 116.1 УК РФ – Нанесение побоев лицом, **подвергнутым административному наказанию** за аналогичное деяние;*

ст. 132 УК РФ – Половое сношение и иные действия сексуального характера с лицом, не достигшим 14 и 16 лет;

ст. 143 УК РФ – Нарушение требований охраны труда;

ст. 156 УК РФ – Неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего.

ст. 159 УК РФ – Мошенничество.

ст. 160 УК РФ – Присвоение или растрата;

ст. 285 УК РФ – Злоупотребление должностными полномочиями;

ст. 286 УК РФ – Превышение должностных полномочий.

ст. 290 УК РФ – Получение взятки;


ст. 293 УК РФ – Халатность.

ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ

1. **Дисциплинарная** - за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.
2. **Материальная** - за причинение ущерба имуществу организации.
3. **Гражданско-правовая** - за нарушение или ненадлежащее исполнение обязательств, причинение вреда личности или юридических лиц.
4. **Административная** - за совершение административных правонарушений при исполнении обязанностей, например, за нарушение требований охраны труда, доступа к получению образования и т.д.
5. **Уголовная** - за совершение преступлений против жизни и здоровья обучающихся, ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего, его половой неприкосновенности, получение взятки и т.д.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ ВСЛЕДСТВИИ:

- 1) неисполнения трудовых обязанностей;**
- 2) нарушения прав и законных интересов обучающихся, их родителей, коллег;**
- 3) несоблюдения локальных нормативных актов, должностных инструкций;**
- 4) причинения вреда жизни, здоровью, имуществу участников образовательного процесса;**
- 5) Причинения ущерба образовательной организации;**
- 6) ненадлежащее осуществление образовательной, воспитательной, организационной деятельности.**



Предпосылки
возникновения юридической
ответственности
работников сферы образования

- 1. Недостаточная квалификация и профессиональная подготовка работников.**
- 2. Отсутствие мотивации и низкая заработная плата** могут способствовать коррупционным действиям и другим правонарушениям.
- 3. Недостаточный контроль :** Отсутствие эффективного контроля со стороны администрации образовательного учреждения может способствовать нарушению дисциплины труда.
- 4. Нарушение трудовой дисциплины:** Частые опоздания, прогулы и другие нарушения могут создать условия для совершения правонарушений.
- 5. Высокий уровень стресса и психологического давления на работников.**

- 6. Недостаточное знание законодательства, регулирующего образовательную деятельность.**
- 7. Неблагоприятный морально-психологический климат.**
- 8. Коррупционные схемы и давление со стороны руководства.**
- 9. Недостаток ресурсов и условий для работы и качественного выполнения своих обязанностей.**
- 10. Личностные качества и моральные установки:** низкий уровень моральных установок, склонность к противоправным действиям, могут способствовать правонарушениям.
- 11. Недостаточная система поощрений за добросовестный труд и наказаний за нарушения может снижать ответственность работников.**
- 12. Нарушение трудовых прав работников, дискриминация, отсутствие уважения и поддержки со стороны руководства.**

ВЫВОДЫ

Неукоснительное соблюдение установленных правовых и этических норм является обязательным условием для работников сферы образования. Это позволит избежать возникновения ситуаций, влекущих за собой юридическую ответственность. Каждому работнику образования необходимо хорошо знать свои права, обязанности, ответственность, действовать в рамках закона и должностных инструкций, соблюдать самоконтроль. Добросовестное исполнение профессионального долга, уважение прав всех участников образовательного процесса, постоянное повышение компетентности помогут предупредить правонарушения и юридические последствия.

Ответственный подход - ключ к успешной и безопасной работе в сфере образования!

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!