

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Концепция развития Молодежной политики Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее: Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, краевой организации Профсоюза) разработана в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Федеральным законом от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Федеральным законом № 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи, резолюциями Съезда ФНПР, декларацией Общероссийского Профсоюза образования и иными принятыми руководящими органами ФНПР, Общероссийского Профсоюза образования решениями в сфере молодежной политики.

1.2. Концепция развития молодежной политики направлена на решение задач корпоративной молодежной политики: укрепление и развитие профсоюзного движения в отрасли образования Краснодарского края, защиту прав и законных интересов молодежи в сфере труда, вовлечение большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие профсоюзной активности, молодежного профсоюзного образования, успешную адаптацию к трудовой деятельности, формирование профсоюзного молодежного кадрового резерва и профессиональных компетенций в профсоюзной деятельности.

1.3. Концепция развития молодежной политики определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации Молодежной политики в Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и входящих в ее организационную структуру территориальных и первичных организаций Профсоюза (далее – профсоюзные организации, профорганизации).

1.4. Основные понятия:

Концепция развития молодежной политики Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования — комплекс мер организационно-управленческого, нормативно- правового, информационно-идеологического, аналитического, финансово-экономического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на

основе взаимодействия краевой организации Профсоюза с органами государственной власти, институтами гражданского общества, иными общественными организациями и юридическими лицами, направленный на создание условий для самореализации и развития работающей и учащейся молодежи через становление их профсоюзной и профессиональной идентичности.

Молодежь — социально-демографическая группа лиц: работающие и обучающиеся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Профсоюзная молодежь — социально-демографическая группа лиц, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Самореализация молодежи в Профсоюзе — применение молодыми членами Профсоюза имеющихся у них способностей и приобретенных ими компетенций и опыта в целях профессионального, социального и личного развития.

Специалист по работе с молодежью — лицо, ответственное в профсоюзных организациях за работу с молодежью, прошедший соответствующую подготовку, осуществляющий деятельность по реализации молодежной политики.

Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере Молодежной политики Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования — профсоюзная молодежь, молодежные советы, молодежные комиссии, выборные органы краевой организации Профсоюза и профорганизаций, входящих в ее организационную структуру, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

Молодежный совет (комиссия) — общественное формирование, созданное выборным коллегиальным профсоюзным органом из числа молодых членов Профсоюза для реализации целей, задач и продвижения принципов Молодежной политики краевой организации Профсоюза.

2. Цель и основные задачи Концепции развития Молодежной политики

2.1. Целью Концепции развития Молодежной политики краевой организации Профсоюза является развитие профсоюзного движения в сфере образования Краснодарского края, основанное на мотивации профсоюзного членства среди молодежи, привлечении профсоюзной молодежи к работе по профессии, защите ее социально-экономических прав и интересов, вовлечении молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях организационной структуры краевой организации Профсоюза.

2.2. Задачи Концепции развития Молодежной политики краевой организации Профсоюза, которые необходимо решить для достижения данной цели:

2.2.1. Координация деятельности организаций профорганизаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействие расширению гарантий ее прав на учебу, труд, достойный доход, участие в решении профессиональных задач, полноценный отдых и досуг.

2.2.2. Создание условий для вступления в Профсоюз и самореализации молодежи в профсоюзном движении, реализации ее общественно полезных инициатив и интересов.

2.2.3. Повышение уровня информированности молодежи о деятельности Профсоюза, их социально - трудовых правах, возможностях, усиление информационной работы в молодежной среде.

2.2.4. Привлечении профсоюзной молодежи к работе по специальности, оказание поддержки в профессиональном и карьерном росте.

2.2.5. Формирование и подготовка кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов для всех уровней организационной структуры краевой организации Профсоюза.

3. Основные принципы реализации Концепции развития Молодежной политики

Концепция развития молодежной политики осуществляется в соответствии со следующими принципами:

3.1. Участия профсоюзной молодежи в разработке и реализации приоритетных направлений Молодежной политики и профсоюзной работы.

3.2. Учета интересов и потребностей профсоюзной молодежи с интересами гражданского общества, государства, профсоюзных организаций, других граждан.

3.3. Информационной открытости.

3.4. Социального партнерства, социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодежи.

3.5. Сотрудничества с другими общественными организациями.

3.6. Комплексного подхода при формировании и реализации Молодежной политики.

3.7. Взаимодействия всех уровней организационной структуры Краснодарской краевой организации Профсоюза при реализации молодежной политики.

3.8. Финансирования в объеме средств, предусмотренных профсоюзными бюджетами на всех уровнях реализации Молодежной политики.

3.9. Анализа и оценки результатов деятельности профсоюзной молодежи.

3.10. Поддержки инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения.

3.11. Вовлечения молодежи в решение корпоративных задач и привлечение к работе по специальности.

4. Приоритетные направления Концепции развития Молодежной политики.

В соответствии с целями, задачами и принципами Концепции развития Молодежной политики определяются ее приоритетные направления:

4.1. Формирование у молодежи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению.

4.2. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, социальные акции и рекламу, формирующие позитивное отношение к Профсоюзу как организации, защищающей права и интересы работников и обучающейся молодежи.

4.3. Содействие занятости молодежи, непосредственное взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, и органов управления образованием муниципальных образований Краснодарского края по вопросам трудоустройства.

4.4. Помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через расширение практик наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками.

4.5. Включение молодежи в профсоюзную работу по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся учреждений высшего и среднего профессионального образования.

4.5.1. Проведение агитационной и информационной работы в Молодежной среде о Профсоюзе, его целях, практике защиты трудовых прав работников и обучающихся.

4.5.2. Выявление проблем, с которыми сталкивается молодежь на рабочем месте, в учебных заведениях и поиск способов их разрешения при участии Профсоюза.

4.5.3. Проведение встреч с работающей и обучающейся молодежью, не состоящей в Профсоюзе, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий Профсоюза по решению проблем молодежи.

4.6. Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий:

4.6.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями, партнерами и профсоюзными организациями, практико-

ориентированных образовательных программ для молодых работников и обучающихся по актуальным вопросам профсоюзной деятельности.

4.6.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодежи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

4.7. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодежи в кадровой политике Профсоюза:

4.7.1. Выявление активных молодых членов Профсоюза, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодежных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, на руководящие должности в системе образования, закрепление за ними конкретных направлений профсоюзной работы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов и молодежного кадрового резерва.

4.7.2. Формирование кадрового резерва Профсоюза из молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

4.7.3. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней организационной профсоюзной структуры.

4.8. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения профсоюзной активности молодежи:

4.8.1. Развитие и активное использование средств массовой информации, в т.ч. профсоюзных для популяризации молодежного профсоюзного движения.

4.8.2. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации Молодежной политики краевой организации Профсоюза, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций.

4.8.3. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

4.8.4. Адаптация бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для использования в профсоюзной деятельности.

4.8.5. Продвижение профсоюзной идеологии и освещению деятельности краевой организации Профсоюза в СМИ, включая Интернет (социальные сети, официальные сайты профсоюзных организаций).

4.9. Формирование позитивного имиджа краевой организации и Профсоюза в молодежной среде:

4.9.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся, реализация в учреждениях среднего и высшего профессионального образования региона обучающих профсоюзных программ.

4.9.2. Проведение в учреждениях среднего и высшего профессионального образования края мероприятий для знакомства с

деятельностью Профсоюза.

4.9.3. Формирование конкурентных профсоюзных молодежных команд по различным направлениям и интересам молодежи, участие команд в соревнованиях и конкурсах, программах для молодежи.

4.9.4. Организация в подведомственных Профсоюзу организациях практики для профсоюзной молодежи.

4.9.5. Популяризация успешных практик работы профсоюзных организаций по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

4.9.6. Привлечение членов молодежных советов (комиссий) к решению вопросов, касающихся молодежи, затрагивающих их права и интересы.

4.10. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества, молодежными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере Молодежной политики по вопросам совершенствования работы с молодежью:

4.10.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере Молодежной политики, в целях координации совместных действий.

4.10.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодежью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи.

4.11. Участие молодежи в реализации Молодежной политики, в акциях солидарности ФНПР, Общероссийского Профсоюза образования.

4.12. Формирование ценностей здорового образа жизни в Молодежной среде.

4.13. Создание условий для реализации потенциала молодежи в социально - экономической сфере.

4.14. Создание благоприятных условий для молодых семей.

4.15. Развитие волонтерского движения.

4. Ресурсы реализации Концепции развития Молодежной политики

Для реализации Молодежной политики и поставленных задач требуются нормативное, правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнерства и социального диалога.

Работа по реализации Молодежной политики осуществляется во взаимодействии краевой организации Профсоюза, профорганизаций,

входящих в ее организационную структуру, созданных ими молодежных советов (комиссий), представителей институтов гражданского общества, других молодежных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и научной общественности.

Реализация Молодежной политики требует компетентного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодежью (лица, ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодежью) должны иметь возможность непрерывно повышать квалификацию, свой профессиональный уровень на семинарах и краткосрочных курсах обучения Профсоюза, краевой организации Профсоюза, в образовательных учреждениях различного уровня.

5. Результаты и показатели оценки эффективности Молодежной политики.

5.1 Результатом успешной реализации Концепции развития Молодежной политики в краевой организации Профсоюза является увеличение количества молодежных советов (комиссий) и повышение результативности их работы, увеличение количества молодых членов Профсоюза, устойчивость первичных профсоюзных организаций, укрепление осознанности профсоюзного членства, отсутствие выхода из Профсоюза.

5.2 Эффективность Молодежной политики может быть оценена по следующим показателям в работе организаций Профсоюза:

- положительная динамика численности молодежи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;
- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодежного кадрового резерва;
- увеличение числа молодежи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;
- увеличение количества реализованных молодежных проектов в организациях Профсоюза;
- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодежи, включенные в акты социального партнерства;
- положительная динамика участия молодежи в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях всех уровней.