

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«БРЮХОВЕЦКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ПРИНЯТО**

Решением педагогического совета  
колледжа от 29.02.2024 года  
Протокол № 4

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора колледжа  
от 4.03.2024 года № 1386-у  
М.Ф. Рогачева

**ПОЛОЖЕНИЕ  
по организации и привлечению обучающихся  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Краснодарского края «Брюховецкий аграрный колледж»  
к общественно полезному труду, не предусмотренному  
образовательной программой**

ст. Брюховецкая  
2024 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Положение по организации и привлечению обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Брюховецкий аграрный колледж» к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», приказом Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 г. № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность» и другими локальными нормативными актами государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Брюховецкий аграрный колледж» (далее - колледж, ГБПОУ КК «БАК»).

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок привлечения обучающихся ГБПОУ КК «БАК» к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Общественно-полезный труд составная часть учебно-воспитательного процесса, организуемая в целях улучшения трудового воспитания обучающихся.

1.4. Основными задачами организации общественно-полезного труда являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к родной природе;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;
- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учете и нормировании труда, заработной плате;
- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в здании колледжа, кабинетах, лабораториях, на прилегающей территории;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории колледжа.

## **2. Организация общественно-полезного труда обучающихся**

2.1. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, допускается только по согласию обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Письменное согласие родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на их участие в общественно полезном труде предоставляется 1 раз при поступлении в колледж и действует до окончания срока обучения. Данное согласие оформляется в письменном виде (приложение).

2.3. При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду он может привлекаться к облегченному или интеллектуальному труду, проектной деятельности, составлению различных графиков, таблиц, к работе с книгами и периодической печатью в библиотеке и т.д.

2.4. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы.

2.5. Организацией труда обучающихся занимается куратор, заведующие отделений, заместитель директора по административно-хозяйственной работе (заместитель директора по АХР), заместитель директора по учебно-производственной работе (заместитель директора по УПР), заместитель директора по учебно-воспитательной работе (заместитель директора по УВР).

2.6. Контроль за распределением и выполнением работ осуществляют заместители директора по УПР, УВР и АХР.

2.7. Участие обучающихся в общественно-полезном труде рассматривается на собраниях групп, общеродительских собраниях. Участие обучающегося в общественно-полезном труде отражается в характеристике обучающегося.

2.8. В период каникул обучающиеся могут приниматься на работу (трудоустраиваться) в колледж в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами колледжа.

2.9. При организации общественно-полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

### **3. Основные виды трудовой деятельности, не предусмотренные образовательной программой**

3.1. Колледж привлекает обучающихся к следующим видам трудовой деятельности:

- дежурство по колледжу;
- дежурство по учебным кабинетам, лабораториям, мастерским, влажная уборка помещений;
- дежурство в гардеробе (прием и выдача верхней одежды);
- поддержание порядка в учебных помещениях (уборка доски после каждой пары);
- оказание помощи в производстве генеральной уборки учебных и лабораторных корпусов, а также здания общежития (мытьё подоконников, перил, мебели);
- уборка двора, прилегающей территории, а также территории, закрепленной за колледжем администрацией муниципального образования Брюховецкий район (уборка листвы, мелкого мусора, побелка деревьев, обрезка кустарников секатором, уборка снега);

- участие в озеленении внутренних помещений колледжа, озеленение и благоустройство территории колледжа (выращивание рассады, посадка растений, полив, рыхление почвы, прополка);
- мелкий ремонт инструментов (замена черенков лопат, граблей, метелок, укрепление днищ носилок);
- мелкий ремонт мебели (подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев - по необходимости);
- работа в учебном хозяйстве в период полевых работ;
- участие в трудовых акциях района, иницируемых администрацией муниципального образования (муниципальные, региональные Всероссийские субботники).

#### **4. Охрана труда**

4.1. Привлечение обучающихся к общественно-полезному труду осуществляется администрацией колледжа в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда. Администрация колледжа несет ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде с учетом медицинских показаний о состоянии здоровья и рекомендаций врача имеющиеся в распоряжении колледжа, после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлекать обучающихся к работам, противопоказанным по их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанные с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, и других случаях, предусмотренных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»».

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь и проводится расследование в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 г. № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

4.5. Контроль за созданием здоровых и соблюдением безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся осуществляет специалист по охране труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Положению  
по организации и привлечению  
обучающихся государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Краснодарского края «Брюховецкий  
аграрный колледж» к общественно  
полезному труду, не предусмотренному  
образовательной программой

**СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ  
(ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение \_\_\_\_\_

к труду, не предусмотренному образовательной программой.

Сотрудники ГБПОУ КК «БАК» обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников колледжа и в соответствии с «Положением о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в ГБПОУ КК «БАК».

Данное Согласие может быть аннулировано по письменному заявлению.

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.(полностью) и подпись обучающегося

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.(полностью) и подпись родителя (законного представителя)

Дата « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.